2020年度

中国共产主义青年团

四川省团校单位决算

公开时间：2021年9月10日

目录

**封面**

**[第一部分 单位概况 1](#_Toc26021)**

[一、职能简介 1](#_Toc10179)

[二、2020年重点工作完成情况 1](#_Toc5181)

[三、机构设置情况 4](#_Toc1605)

**[第二部分 2020年度单位决算情况说明 5](#_Toc23033)**

[一、 收入支出决算总体情况说明 5](#_Toc12518)

[二、 收入决算情况说明 5](#_Toc1972)

[三、 支出决算情况说明 6](#_Toc15226)

[四、财政拨款收入支出决算总体情况说明 7](#_Toc22221)

[五、一般公共预算财政拨款支出决算情况说明 8](#_Toc851)

[六、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明 11](#_Toc23286)

[七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明 12](#_Toc29279)

[八、政府性基金预算支出决算情况说明 14](#_Toc28510)

[九、 国有资本经营预算支出决算情况说明 14](#_Toc5151)

[十、 其他重要事项的情况说明 14](#_Toc25164)

**[第三部分 名词解释 23](#_Toc21352)**

**[第四部分 附件 26](#_Toc2837)**

[2020年中小学幼儿园教师国家级培训计划项目支出绩效自评报告 26](#_Toc25800)

[一、基本情况 26](#_Toc14921)

[二、评价工作开展情况 28](#_Toc19820)

[三、综合评价结论 29](#_Toc26300)

[四、绩效评价分析 30](#_Toc14737)

[五、 存在主要问题 33](#_Toc24563)

[六、相关措施建议 33](#_Toc24220)

[2020年《新生代》杂志编辑出版项目 36](#_Toc25064)

[支出绩效自评报告 36](#_Toc7197)

[一、项目概况 36](#_Toc7010)

[二、项目实施及管理情况 37](#_Toc25939)

[三、项目绩效情况 38](#_Toc31730)

[四、问题及建议 39](#_Toc14254)

**[第五部分 附表 41](#_Toc12002)**

[一、收入支出决算总表 41](#_Toc3714)

[二、收入决算表 41](#_Toc4764)

[三、支出决算表 41](#_Toc1361)

[四、财政拨款收入支出决算总表 41](#_Toc14421)

[五、财政拨款支出决算明细表 41](#_Toc9550)

[六、一般公共预算财政拨款支出决算表 41](#_Toc5632)

[七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表 41](#_Toc8)

[八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表 41](#_Toc9420)

[九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表 41](#_Toc2140)

[十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表 41](#_Toc14534)

[十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表 41](#_Toc25639)

[十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表 41](#_Toc596)

[十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表 41](#_Toc1100)

[十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表 41](#_Toc28826)

# 

# 第一部分 单位概况

## 一、职能简介

四川省团校是共青团四川省委直属的公益一类事业单位，是四川省规模最大的共青团干部和青年教育培训基地，具有悠久的历史和光荣的传统。核定事业编制100名，实行“收支统管，全额保障”预算管理办法。主要承担专兼职共青团干部、少先队辅导员及青少年工作者培训，共青团、少先队基础性理论研究，志愿者和社会组织培训以及团史展览馆建设等工作。

## 二、2020年重点工作完成情况

2020年，四川省团校在团省委的正确领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻落实党的十九届四中、五中全会精神和省委十一届七次、八次全会精神，坚持政治立校，聚焦主责主业，深入推进疫情防控形势下工作开展，取得了显著成效。**一是强化思想引领，提高政治站位。**坚持建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校定位，成立党委理论学习中心组，组织集体学习研讨3次，研究制定《2020年四川省团校党建工作要点》，顺利推进1名预备党员转正和1名入党积极分子教育培养工作，进行党员“政治生日”提示26次，充分利用“青年大学习”、“学习强国”平台和我校“在职职工”、“主题教育”微信群等平台，开展形式多样的理论学习活动，强化思想引领，提高政治站位。**二是抓实抓细疫情防控，积极助力脱贫攻坚。**严格落实疫情防控各项要求，创新开展疫情防控常态化下的各项工作，做到防疫不松劲、服务不断档。积极响应省直机关工委及团省委直属机关党委要求，组织党员同志参与新冠肺炎疫情捐款、植树履职活动捐款、扶贫日捐款，积极助力疫情防控、脱贫攻坚工作。**三是围绕党政部署，助力“双圈”建设。**推进川渝共青团合作重点项目、“川渝青训营”团校合作创新工作项目顺利开展，围绕“五个一”（打造一批网上云团课、互派一期团干培训班、共享一批优质师资库、召开一次教学交流会、共建一批实践教育基地），充分挖掘省内实践教学资源，丰富教学载体，稳步推进汶川映秀青少年活动中心等10所党性教育基地挂牌“成渝地区双城经济圈团干部实训基地”，发挥实践育人功能积极助力成渝地区双城经济圈建设。**四是拓宽培训领域，打造教学精品。**受疫情影响，我校培训工作线上线下齐头并进，2020年我校共开展培训21期，总计培训1779人次。在团干部、少先队辅导员培训的基础上，挂牌四川青年志愿者学院，新增开展青年志愿者培训；成功申报并承接“国培计划”骨干教师培训项目，此外，承接西藏自治区、内江市、绵阳涪城区、西南油气田等各层级多系统团、队干部培训，培训体系不断完善，培训领域不断拓宽。依托团省委青年理论教学小组，不断创新集体备课形式，采用“线上+线下”、“个人负责+集体合作”相结合的方式，打造了“川渝团青云”“团青微课堂”“志愿微课堂”三大线上课程品牌，其中《战“疫”中的中国制度和中国精神--2020年春季学期“开学第一堂团课”》引起广泛关注，得到了学习强国等多个学习平台的转发报道。**五是聚焦主责主业，狠抓培训管理。**2020年我校着力打造了一款以“垃圾分类”为主题的志愿者培训互动教学软件，目前已进入试运行阶段。同时顺利完成了四川省少先队标准化队室建设并正式启用，完善了少先队辅导员培训课程体系。修订了《班主任管理办法》，《学员管理办法》，《参训学员档案管理细则》等制度，制定了《四川省团校培训工作疫情防控应急预案》，使培训工作开展更加规范有序。在培训班中，我校还积极探索建立临时党支部，加强学员自我管理、自我教育作用，突出党在青年工作领域特色鲜明的政治学校定位。**六是夯实科研水平，提升科研成果。**2020年我校主持的《大学生志愿服务西部计划成效研究-以四川省为列》和《多元共治视角下的志愿服务与社区治理创新机制研究》顺利结项，分别荣获四川省青年志愿者协会“一等奖”和“二等奖”；《提高共青团对国家治理体系和治理能力现代化的贡献度研究》获中国青少年研究会年度一般项目立项，目前已完成研究结项。我校教师公开发表论文7篇，2篇文章被人大复印报刊资料《青少年导刊》全文转载；组织编写了《团青研究动态》3期。发布了《四川省团校2020年度一般课题申报指南》，共有6项校内课题获得立项。为深入开展我省青运史研究，我校编写的青运史研究教材《红色青春耀蜀地--四川省青年运动纪念地通览》一书于2020年10月正式在四川大学出版社出版。2020年我校还取得了《新生代》杂志全年的出版印刷发行条码和邮发代号，《新生代》期刊成功申请变更为双月刊和中国期刊全文数据库（中国知网）收录期刊。2020年共出版6期《新生代》杂志。**七是全面从严治团，加强队伍建设。**为全面贯彻从严治团精神，加强师资队伍建设，不断提高团校青年教师教学基本功，充分发挥教学竞赛在提高教师队伍素质中的示范引领作用，我校于5月和7月分别举办了第七期、第八期新课竞标大赛。2名青年教师成功获得新课授课资格，实现了我校年轻教师全部走上讲台。我校青年理论教学小组被中共四川省直属机关工委授予“青年学习标兵集体”。同时完成了43名职工薪级工资晋升、15名职工职务续聘、6名职工职务晋升、4名职工转正定级，1名驻村干部生活补助标准和专项奖励的核定发放等业务工作。**八是完善后勤保障、提高服务质量。**2020年我校严格执行各项政策和规章制度，完善和制定一系列规章制度，保障了学校各项事务的有序开展。成功开通了工会经费专用账户，工会经费实现了专款专用。顺利通过了四川省财政厅关于财经纪律执行情况和会计信息质量情况的检查。同年对综合楼进行了全面的卫生防疫和设施维修，对校园的绿化、设施进行改造，增加了阶梯教室休息室、卫生间等功能性用房，为今后培训工作的顺利开展打下了坚实基础。

三、机构设置情况

四川省团校内设机构总数11个，构成如下：党政办公室、教务科、组织人事科、财务科、培训中心、共青团理论研究中心、团课教研部、政治课教研部、信息中心（编辑部）、后勤服务科、驻重庆办事处。

# 第二部分 2020年度单位决算情况说明

1. 收入支出决算总体情况说明

2020年度收、支总计1553.15万元。与2019年相比，收、支总计各增加465.2万元，增长42.76%。主要变动原因是教育培训、住房保障、公共服务支出的增加等。

（图1：收、支决算总计变动情况图）单位：万元

1. 收入决算情况说明

2020年本年收入合计1553.15万元，其中：一般公共预算财政拨款收入736.54万元，占47.42%；政府性基金预算财政拨款收入0万元，占0%；上级补助收入0万元，占0%；事业收入813.18万元，占52.36%；经营收入0万元，占0%；附属单位上缴收入0万元，占0%；其他收入3.43万元，占0.22%。

（图2：收入决算结构图） 单位：万元

1. 支出决算情况说明

2020年本年支出合计1277.45万元，其中：基本支出1157.45万元，占90.61%；项目支出120万元，占9.39%；上缴上级支出0万元，占0%；经营支出0万元，占0%；对附属单位补助支出0万元，占0%。

（图3：支出决算结构图） 单位：万元

四、财政拨款收入支出决算总体情况说明

2020年财政拨款收、支总计736.54万元。与2019年相比，财政拨款收、支总计各增加111.19万元，增长17.78%。主要变动原因是教育支出和住房保障支出的增加。

（图4：财政拨款收、支决算总计变动情况）单位：万元

五、**一**般公共预算财政拨款支出决算情况说明

**（一）一般公共预算财政拨款支出决算总体情况**

2020年一般公共预算财政拨款支出736.54万元，占本年支出合计的57.66%。与2019年相比，一般公共预算财政拨款增加111.19万元，增长17.78%。主要变动原因是教育支出和住房保障支出的增加。

（图5：一般公共预算财政拨款支出决算变动情况）单位：万元

**（二）一般公共预算财政拨款支出决算结构情况**

2020年一般公共预算财政拨款支出736.54万元，主要用于以下方面:**一般公共服务（类）**支出4.09万元，占0.56%；**教育支出（类）**488.23万元，占66.29%；**社会保障和就业（类）**支出175.69万元，占23.85%；**卫生健康支出（类）**28.98万元，占3.93%；**住房保障支出（类）**39.55万元，占5.37%。

（图6：一般公共预算财政拨款支出决算结构）单位：万元

**（三）一般公共预算财政拨款支出决算具体情况**

2020年一般公共预算支出决算数为736.54，**完成预算99.90%。其中：**

**1.一般公共服务（类）群众团体事物（款）事业运行（项）: 支出决算为4.09万元，完成预算100%，无增减变动。**

**2.教育支出（类）成人教育（款）其他成人教育支出（项）: 支出决算为238.23万元，完成预算99.69%，决算数与预算数基本一致。**

**3.教育支出（类）进修及培训（款）教师进修（项）: 支出决算为100万元，完成预算100%，无增减变动。**

**4.教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）: 支出决算为150万元，完成预算100%，无增减变动。**

**5.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）: 支出决算为90.83万元，完成预算100%，无增减变动。**

**6.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）: 支出决算为54万元，完成预算100%，无增减变动。**

**7.社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）: 支出决算为29万元，完成预算100%，无增减变动。**

**8.社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）: 支出决算为1.86万元，完成预算100%，无增减变动。**

**9.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）: 支出决算为28.98万元，完成预算100%，无增减变动。**

**10.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）:支出决算为39.55万元，完成预算100%，无增减变动。**

六**、一**般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2020年一般公共预算财政拨款基本支出616.54万元，其中：

人员经费438.59万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、生活补助、住房公积金等。

公用经费177.95万元，主要包括：办公费、印刷费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他商品和服务支出等。

七、“三公”经费财政拨款支出决算情况说明

**（一）“三公”经费财政拨款支出决算总体情况说明**

2020年“三公”经费财政拨款支出决算为0.46万元，完成预算41.82%，决算数小于预算数的主要原因是公务接待的减少。

**（二）“三公”经费财政拨款支出决算具体情况说明**

2020年“三公”经费财政拨款支出决算中，因公出国（境）费支出决算0万元，占0%；公务用车购置及运行维护费支出决算0.1万元，占21.74%；公务接待费支出决算0.36万元，占78.26%。具体情况如下：

（图7：“三公”经费财政拨款支出结构） 单位：万元

1. **因公出国（境）经费支出0**万元**。**全年安排因公出国（境）团组0次，出国（境）0人。2019年和2020年均没有因公出国情况。

**2.公务用车购置及运行维护费支出0.1**万元,**完成预算100%。**公务用车购置及运行维护费支出决算比2019年增加0.1万元，增长100%。主要原因是2019年无公务用车购置及运行维护费财政拨款。

其中：**公务用车购置支出0**万元。全年按规定更新购置公务用车0辆，其中：轿车0辆、金额0万元，越野车0辆、金额0万元，载客汽车0辆、金额0万元。截至2020年12月底，单位共有公务用车1辆，其中：轿车1辆。

**公务用车运行维护费支出0.1**万元。主要用于所需的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出。

**3.公务接待费支出0.36**万元，**完成预算36%。**公务接待费支出决算比2019年增加0.36万元，增长100%。主要原因是2019年无公务接待费财政拨款。

**国内公务接待支出0.36**万元，主要用于执行公务、开展业务活动开支的用餐费。国内公务接待2批次，26人次（不包括陪同人员），共计支出0.36万元，主要用于业务往来单位就干部培训、职称评定、人事、财务管理、关爱留守儿童等工作交流的用餐费。

**外事接待支出0**万元，外事接待0批次，0人，共计支出0万元。

八、政府性基金预算支出决算情况说明

2020年政府性基金预算财政拨款支出0万元。

1. 国有资本经营预算支出决算情况说明

2020年国有资本经营预算财政拨款支出0万元。

1. 其他重要事项的情况说明

**（一）机关运行经费支出情况**

2020年，四川省团校无机关运行经费。

**（二）政府采购支出情况**

2020年，四川省团校政府采购支出总额0万元，其中：政府采购货物支出0万元、政府采购工程支出0万元、政府采购服务支出0万元。授予中小企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%，其中：授予小微企业合同金额0万元，占政府采购支出总额的0%。

**（三）国有资产占有使用情况**

截至2020年12月31日，四川省团校共有车辆1辆，其中：主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车1辆，单价50万元以上通用设备0台（套），单价100万元以上专用设备0台（套）。

**（四）预算绩效管理情况**

根据预算绩效管理要求，本单位在2020年度组织对中小学幼儿园教师国家级培训计划项目、《新生代》杂志编辑出版项目，年终执行完毕后，开展了绩效目标完成情况自评。

本单位按要求对2020年整体支出开展绩效自评，在校领导班子的高度重视下，本着“合理编制，准确客观，实时监控”的原则，严格按照《四川省省级预算绩效运行监控管理暂行办法》（川财绩〔2017〕8 号）相关规定，在预算执行过程中，对预算项目实施进展、资金支出使用、项目效益情况与预期目标情况、会计核算信息等进行跟踪监控。绩效管理工作一直保持良性循环，取得了出色的成绩和良好的资金使用绩效，具体表现在：

一是预算安排与事业发展要求相结合。我校预算项目设置依据共青团四川省委确定的工作要求和四川省财政厅项目批复要求，既按照“当年预算安排当年使用资金”的要求编制，又体现了我校工作职能和事业发展的需要。

二是与规范管理相结合。我校考核财政支出严格执行财经纪律和财务制度，一方面力争做到指向明确、细化量化、合理匹配和财力约束，另一方面力争做到认真细致组织财务核算，全程审核把关和监控。

三是与支出效益相结合。我校合理配置财政预算资源，满足工作需要的同时，积极推进绩效预算管理制度化建设，提高财政资金使用绩效。我校还自行组织了 2 个项目支出 绩效评价，从评价情况来看，根据设定的绩效目标，对项目支出的经济性、效率性、效益性和公平性进行了客观、公正地测量、分析和评判。

**1.项目绩效目标完成情况。**

本单位在2020年度单位决算中反映“中小学幼儿园教师国家级培训计划”、“《新生代》杂志编辑出版”2个项目绩效目标实际完成情况。

（1）中小学幼儿园教师国家级培训计划项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数100万元，执行数为100万元，完成预算的100%。四川省团校承担的2020年“国培”项目，共设置5期培训班，培训对象包括全省各市州的团支部书记和优秀中小学少先队辅导员，总计培训492人，参训率98.4%，政治培训课时不低于总课时的80%，建立了辅导员“岗前培训+在岗培训+专项培训”、“辅导员培训+师资培训”的分级培训体系。项目资金主要用于2020年“国培”项目5期培训班期间直接发生的各项费用支出，具体包括：住宿费、伙食费、培训场地及设备费、讲课费及指导费、培训资料费、交通费及其他费用等。通过项目实施，提高了参训员的政治站位，增强了参训学员的业务能力，提升了参训学员的引领示范能力，生成了一批优质的教学资源成果，同时对于促进新时期学校共青团改革、提升少先队辅导员政治素质、推进义务教育均衡发展具有重要意义。存在的主要问题：少数学员工学矛盾依然存在，我校后勤服务亟待提升。下一步改进措施：一方面进一步把握和诊断参训对象需求变动，全方位考虑参训的前置条件，及时调整培训方案，满足时代和专业发展要求；另一方面进一步拓展培训交流，学习借鉴优秀的经验做法，结合我校实际，取长补短，促进我校培训特色发展、创新发展。

（2）《新生代》杂志编辑出版项目绩效目标完成情况综述。项目全年预算数20万元，执行数为20万元，完成预算的100%。该项目经费主要用于《新生代》杂志出版编印、稿费支出、邮寄费、其他商品和服务及劳务费支出。该项目坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统揽，以“关注党的指示、展示团的风貌、研究团青工作、聚焦主责主业”为目标，顺应了共青团中央改革关于“加强共青团智库建设”的重要要求和《中央团校改革方案》关于“厚植团校学术支撑”的重要举措，加强了青少年宣传思想文化教育研究力量，发挥了巩固阵地、展示成果、理论交流的平台作用，为共青团改革凝聚了来自理论界的共识，为推进共青团和青少年事业蓬勃发展提供了强大的智力支持。其中刊登的论文质量较高，对青少年的健康成长起到了很好的指导作用，团结引领了广大青少年积极投身治蜀兴川实践，青春心向党，建功新时代。2020年《新生代》项目出版6期期刊，刊发青少年学术论文论文79篇，任务完成量为100%，出版物编校质量符合相关要求，差错率在万分之二以内。存在的主要问题：《新生代》期刊为全国公开发行的连续性出版物（双月刊 全年6期），2020年度以前每年财政预算为25万元，2020年度起，财政预算紧缩，该项目预算缩减为20万元，经费较往年更为紧张。下一步改进措施：随着《新生代》期刊的美誉度、需求量增加，编辑部计划提高编印数量（从往年的每期1000册增加至每期2000册），相关成本费用会相应增加，我校将严格按照预算费用，一方面向财政争取更多项目资金。另一方面做好费用筹划，减少不必要支出。

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目绩效目标完成情况表**  (2020年度) | | | | | |
| 项目名称 | | | 中小学幼儿园教师国家级培训计划项目 | | |
| 预算单位 | | | 中国共产主义青年团四川省团校 | | |
| 预算执行情况(万元) | 预算数: | | 100万 | 执行数: | 100万 |
| 其中-财政拨款: | | 100万 | 其中-财政拨款: | 100万 |
| 其它资金: | | 0 | 其它资金: | 0 |
| 年度目标完成情况 | 预期目标 | | | 实际完成目标 | |
| 把握建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校这一根本定位，聚焦专兼职团干部、优秀少先队辅导员、青年志愿者、青少年工作者和社会组织等培训。努力为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供人才智力支持。计划承训2020年“国培”项目，设置5期培训班，培训500人，参训率不得低于97%。 | | | 四川省团校按照《四川省2020年“国培计划”中西部和幼师国培项目实施方案》和《教育部财政部中小学幼儿园教师国家级培训专项资金管理办法》及《四川省教师及教育系统培训专项资金管理办法》等相关要求，根据四川省教育厅的项目委托，按期完成了四川省2020年“国培”5期培训班，实际参训人数492人，参训率为98.4%。锤炼了参训人员政治素养，提升了参训人员工作水平，拓宽了参训人员工作思路。 | |
| 绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 预期指标值(包含数字及文字描述) | 实际完成指标值(包含数字及文字描述) |
| 项目完成指标 | 数量指标 | 培训班期数 | 5期 | 5期 |
| 项目完成指标 | 质量指标 | 参训人数 | 500人 | 492人 |
| 项目完成指标 | 质量指标 | 参训率 | ≥97% | 98.4% |
| 项目完成指标 | 质量指标 | 政治培训课 | ≥80% | ≥80% |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供人才智力支持 | 促进新时期学校共青团改革、提升参训人员政治素质、推进义务教育均衡发展。 | 已完成 |
| 效益指标 | 效益指标 | 项目影响年限 | ≥3 年 | ≥3 年 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 服务对象满意度 | ≥90% | ≥90% |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目绩效目标完成情况表**  (2020年度) | | | | | |
| 项目名称 | | | 《新生代》杂志编辑出版项目 | | |
| 预算单位 | | | 中国共产主义青年团四川省团校 | | |
| 预算执行情况(万元) | 预算数: | | 20万 | 执行数: | 20万 |
| 其中-财政拨款: | | 20万 | 其中-财政拨款: | 20万 |
| 其它资金: | | 0 | 其它资金: | 0 |
| 年度目标完成情况 | 预期目标 | | | 实际完成目标 | |
| 连续出版《新生代》期刊（双月刊）全年6期共计6000册，2020年社会效益考评结果合格。 | | | 全年连续出版《新生代》期刊6期，共计6000册，2020年期刊社会效益考评得分82分，考评结果为“良好”。 | |
| 绩效指标完成情况 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 预期指标值(包含数字及文字描述) | 实际完成指标值(包含数字及文字描述) |
| 项目完成指标 | 数量指标 | 出版期数 | 6期 | 6期 |
| 项目完成指标 | 数量指标 | 编印册数 | 6000册 | 6000册 |
| 项目完成指标 | 数量指标 | 刊发论文数 | ≥60篇 | 79篇 |
| 项目完成指标 | 质量指标 | 差错率 | ≤0.2‰ | ≤0.2‰ |
| 效益指标 | 社会效益指标 | 在期刊内容导向、出版管理、出版质量、规模与效果、党的建设与人才培养等方面，达到《中共中央宣传部关于印发<报刊出版单位社会效益评价考核实行办法>的通知》（中宣部发【2019】22号）和《中共四川省委宣传部办公室关于开展2020年度期刊社会效益评价考核工作的通知》（川宣办【2021】8号）的相关要求。 | 《新生代》杂志编辑出版项目切实加强了青少年宣传思想文化教育研究力量，夯实了科研阵地，为共青团改革凝聚了来自理论界的共识，为推进共青团和青少年事业蓬勃发展提供了强大的智力支持，社会效益成效显著。 | 已完成 |
| 效益指标 | 效益指标 | 项目影响年限 | ≥3 年 | ≥3 年 |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 服务对象满意度 | ≥80% | ≥80% |

2.单位绩效评价结果。

本单位自行组织对中小学幼儿园教师国家级培训计划项目、《新生代》杂志编辑出版项目开展了绩效评价，《2020年中小学幼儿园教师国家级培训计划项目支出绩效自评报告》、《<新生代>杂志编辑出版项目支出绩效自评报告》见附件（第四部分）。

1. 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政单位取得的财政预算资金。

2.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动取得的收入。

3.其他收入：指单位取得的除上述收入以外的各项收入。

4.结余分配：指事业单位按照会计制度规定缴纳的所得税、提取的专用结余以及转入非财政拨款结余的金额等。

5．一般公共服务支出（类）群众团体事务（款）事业运行（项）：指反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心，医务室等附属事业单位。

6．教育支出（类）成人教育（款）其他成人教育支出（项）：指反映除上述项目以外其他用于成人教育方面的支出。

7．教育支出（类）进修及培训（款）教师进修（项）：指主要用于中小学教师进修、培训的支出。

8．教育支出（类）进修及培训（款）培训支出（项）：指主要用于各级团员及团干部培训支出。

9．社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：指反映事业单位开支的离退休支出。

10．社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

11．社会保障和就业（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费（项）：指反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

12．社会保障和就业（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）：反映其他用于社会保障方面的支出。

13．卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：指反映财政单位集中安排的事业单位基本医疗保险 缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

14．住房保障（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：指反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

15.基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

16.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

17.“三公”经费：指单位用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）及租用费、燃料费、维修费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

18．国有资产：指法律上确定为国家所有并能为国家提供经济和社会效益的各种经济资源的总和。

第四部分 附件

**2020年中小学幼儿园教师国家级培训计划项目支出绩效自评报告**

一、基本情况

（一）项目概况

四川省团校努力把握建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校这一根本定位，聚焦专兼职团干部、优秀少先队辅导员、青年志愿者、青少年工作者和社会组织等培训。努力为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供人才智力支持。

按照《四川省2020年“国培计划”中西部和幼师国培项目实施方案》和《教育部财政部中小学幼儿园教师国家级培训专项资金管理办法》及《四川省教师及教育系统培训专项资金管理办法》等相关要求，根据四川省教育厅的项目委托，四川省团校承训四川省2020年“国培”项目承训经费为100万元，主要用于2020年团校承办5期培训班（团支部书记和优秀中小学少先队辅导员）支付培训期间直接发生的各项费用支出，具体包括：住宿费、伙食费、培训场地及设备费、讲课费及指导费、培训资料费、交通费及其他费用等。

（二）项目实施情况

四川省团校承担的2020年“国培”项目，共设置5期培训班，培训对象包括全省各市州的团支部书记和优秀中小学少先队辅导员，总计培训492人。培训结合我省学校系统团支部书记和少先队辅导员的工作需求，进行多方位课程设计。一是强化理论学习，锤炼政治素养。开设了《习近平总书记关于青年工作的重要思想》《中国共产党的奋斗历程及启示》《党的十九届五中全会精神解读》等专题讲座，用理论武装头脑，让思想照进初心，提升学校团支部书记和的少先队辅导员政治素养。二是突出业务培训，提升工作水平。授课教师围绕《中学共青团基础团务工作规范》《规范化建设中学生团校的内容与方法》《学校共青团工作与媒体宣传》《中学生志愿服务活动》等知识内容进行深入讲解，提升学校团支部书记的业务水平，增强围绕中心、服务大局的履职能力。 为进一步提升中小学少先队辅导员岗位能力，专门设置了《少先队工作“三大制度性文件”解读》《构建阶梯式成长激励体系 增强少先队员荣誉感》《少年儿童组织与思想意识教育学科建设与研究》《少先队活动的策划与实施》《新时代少年儿童媒介素养的教育引导》《少先队鼓号队的组建与管理》等课程。三是加强交流学习，拓宽工作思路。培训期间，组织学员围绕主责主业进行经验交流，让学员互学互鉴，共同进步。

（三）资金投入使用情况

建立培训项目费用申报审批制度，依据真实的报销凭证、完整的签批流程和手续完成资金拨付，注重培训班次的有效性严肃性实用性。“国培”中西部骨干教师提升培训项目资金主要用于支付培训期间直接发生的各项费用支出，具体包括：住宿费、伙食费、培训场地及设备费、讲课费及指导费、培训资料费、交通费及其他费用等，接受有关审计单位的监督和审查。本项目省级财政投资100万元，已支付到位。严格按照财政厅项目资金管理的相关要求进行财务管理。

（四）项目绩效目标

按时保质保量完成培训任务。计划培训人数500人，参训率不低于97%。对参训学员达到培训预期目标：一是强化理论学习，锤炼政治素养。二是突出业务培训，提升工作水平。三是加强交流学习，拓宽工作思路。

二、评价工作开展情况

包括评价组织情况、评价指标体系、评价方法和评价标准等内容。

1. 评价组织情况

成立“国培”项目评价小组。一是领导小组。负责领导和指导项目实施，集中调配资源支持培训工作顺利开展，制定相关规章制度。二是教学管理组（班主任团队）。具体负责实施培训班的教学管理工作，进行班级学习管理等具体事务的工作安排，负责资料收集等管理工作。三是财务监督组，监督培训班的整体财务情况并进行报销。评价小组各自任务具体，职责明确，相互协作，保证了项目实施各环节行动路径清晰。

1. 评价指标体系

本次绩效评价设立了项目决策、项目过程、项目产出、项目效益4个一级指标，下设项目立项、项目目标、资金投入、资金管理、组织实施、经济性、效率性、效果性8个二级指标，再根据各项具体工作设置个性三级指标14个。

3.评价方法及评价标准

（1）听取汇报法。培训结束后，通过培训班专题总结会和班主任总结报告会两种方法对培训班进行全面总结。

（2）资料分析法。主要用于财务评估。包括：培训通知、学员签到表、日程安排、人员安排、预决算表等。

（3）问卷调查法。一是培训后我单位组织的学员自评，包括对教学和后勤服务的满意度调查。二是国培项目办组织的学员评价。

三、综合评价结论

“国培计划”团干部培训和少先队辅导员培训都取了一定成效，达到了预期效果。

（一）提高了参训学员的政治站位。少先队辅导员肩负着建设社会主义建设者和接班人的重要职责，少先队辅导员的政治素养是第一位的。在每期培训班中，我们始终把政治理论课程放在首位，切实提高了学员的政治素养。

（二）增强了参训学员的业务能力。通过专业课程设置，理论讲解与实操练习相结合，丰富了学员的教育理论知识，开阔了工作视野，也助力于参训学员的专业化发展与综合素质的提升。

（三）提升了参训学员的引领示范能力。培训紧紧围绕培训目标任务，在培训内容、培训方式、组织管理等方面，尽可能将最新的内容、方式、规范等传授给学员，促进参训学员将所学用于实践，也有利于他们返校后发挥示范引领、辐射的作用。

（四）生成了一批优质的教学资源成果。在培训过程中生成了一批以教学实际问题为核心、以优质教学案例为载体的教学资源。包括课程视频、课件、学习资料、学员心得、活动照片等。

我校该项目自评分为94分,自评等次为：优（评分表见附件）

四、绩效评价分析

（一）项目决策情况

2016年11月，团中央和教育部联合印发了《中学共青团改革实施方案》，2017年6月团省委联合省教育厅印发了《关于推进中学共青团改革的实施意见》，对全省中学共青团改革的领导机制、组织架构、责任分工、过程管控等作了安排部署。2020年2月，共青团中央、教育部、人力资源社会保障部、全国少工委联合印发《关于加强新时代少先队辅导员队伍建设的意见》，明确要求加强辅导员政治培训,在各级团委、少工委、教育单位举办的辅导员培训中，政治培训课时不得低于总课时的80%，建立辅导员“岗前培训+在岗培训+专项培训”、“辅导员培训+师资培训”的分级培训体系，其中在中小学教师培训、中小学校长（德育工作者）培训中，少先队内容分别不少于4学时、8学时。大队辅导员每3年全员轮训一次，累计不少于24学时。中队辅导员、校外辅导员每年由学校少工委全员轮训不少于16学时。在各级团干部培训中增加少先队辅导员名额，不少于全部名额的20%。这为在新时期开展学校共青团工作，进行干部教育培训提供了政策依据。

团校作为建设党在青年工作领域特色鲜明的政治学校，承担着服务团干部和少先队辅导员培训职能，团校姓党，随着《共青团中央改革方案》《四川省团校改革方案》深入推进，团校聚焦干部教育培训主责主业，更加突出政治培训，为新时代党的青年群众工作和共青团建设提供人才智力支持。承担“国培计划”教育培训，对于促进新时期学校共青团改革、提升少先队辅导员政治素质、推进义务教育均衡发展具有重要意义。

（二）项目管理情况

在整个培训过程中做到严（严格管理、严格要求）、细（细处着眼、细节入手）、实（扎实操作、务求实效）。

1.成立工作小组，加强管理、服务和监督机制。一是成立“国培”培训项目工作领导小组，统筹规划，沟通协调，建章建制。分管副校长亲自组织教学、后勤服务、学员管理等各相关单位多次召开协调会，进行任务分解，明确分工，确立各自的工作职责和要求，做到各司其职，分工协作，确保培训前期各项准备工作有序落实。二是组建班级管理团队，带班班主任团队，通过电话、短信、微信等渠道提前与参训学员保持紧密联系并邀请进入班级群，做到有问题及时沟通解决。并认真做好与参训学员的日常考勤，评价考核和后勤保障等工作。

2.各司其职，全方位做好管理工作。一是实现学员自主管理。建立“临时党支部”，在培训报道当晚，组织开展参与式团建活动和班会，严明学员管理的各项规定，严格校规校纪，确保学员守纪律讲规矩。第一时间成立“临时党支部”，管好、用好、服务好培训班工作。二是班主任跟班值班。正班主任在培训期间晚间全程跟班值班，校内培训住宿在综合楼值班室。三是班主任全程听课。培训班期间，正班主任全程跟班听课，撰写工作日志，目的不仅在于服务好授课教师，更重要的是对于课程进行总体把握，及时反馈在课程中出现的问题。四是学员住宿半军事化管理。公寓专为团干培训使用(不对外)，公寓实行半军事化管理， 报到时领取床上用品三件套，自己动手铺床，培训结束时自行拆下与押金单、房卡一起在大厅办理退房手续；培训期间自行整理内务。每天晚上10点会进行查寝。

（三）项目产出情况

1.对项目的实施进度和完成质量进行分析。根据项目计划要求，培训班按计划顺利推进。举办5期培训班，培训人数492人，参训率为98.4%。在培训期间，重点围绕培训主题、课程设置、互动体验、实践交流、经验分享等内容展开培训。通过认真考核评选出了50余名优秀学员。

2.对项目成本（预算）的控制和节约情况进行分析。成本控制情况：开支成本以预算为基准执行，厉行节约，超支不报。成本节约情况：通过领导审核、财务把关、相关单位监督等工作流程，项目开支没有超预算情况，达到了节约预算的目的。

（四）项目效益情况

1.项目预期目标完成程度。2020年“国培”项目培训任务圆满完成，提高了我省团干部、少先队辅导员干部队伍整体素质。

2.项目实施对经济和社会的影响。通过培训我省团干部、少先队辅导员，学员整体素质明显提高，为推动我省共青团工作和少先队工作更好发展奠定了良好基础。

1. 存在主要问题

（一）少数学员工学矛盾依然存在。个别学员还是放不下单位的工作，因单位一些重要会议或重要工作而不得不请假。

（二）后勤管理服务还要进一步优化。由于各方面条件限制，在后勤等方面或多或少给学员带来了不便。对学员们所提的意见建议，我校将认真吸收、积极改进。

六、相关措施建议

（一）进一步了解诊断参训对象的培训需求，建立跟踪机制。从横向层面来看，参训对象来自不同的地市（州）、不同的教育教学层次的参训对象在培训需求和专业基础存在一定差异。从纵向侧面来看，随着参训对象的专业成长，需求不断变化。以此，从纵横两个层面的可持续的发展来看，进一步把握和诊断参训对象需求动态是以后培训要考虑的前置条件，及时调整培训方案，满足专业发展需求。

（二）进一步拓展培训交流，学习借鉴可复制的经验做法。参训学员的培训交流不仅仅是与专家、一线教师交流。还需进一步加强参与式培训、案例分析和任务驱动、教学观摩和实地参观等方面的内容。以加强教师队伍专业化发展为目标，并结合学校中心工作需求为突破，促进学校特色发展，进一步推进工作落地落实，不断推进学校共青团和少先队工作创新发展。在观摩研讨上，在日程安排上适当减少专题讲座，多安排学员间的交流，通过组建组内的经验分享，挖掘有效资源，取长补短。

附件：中小学幼儿园教师国家级培训计划项目支出绩效自评评分表

附件：

中小学幼儿园教师国家级培训计划项目

支出绩效自评评分表

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 评价指标 | | | | | | |
| 一级指标 | | 二级指标 | | 三级指标 | | 得分 |
| 名称 | 分值 | 名称 | 分值 | 名称 | 分值 |
| 合计 | 100 |  | 100 |  | 100 |
| 决策 | 18 | 项目立项 | 4 | 论证决策 | 4 | 4 |
| 目标设置 | 8 | 目标完整性 | 4 | 4 |
| 目标科学性 | 4 | 4 |
| 资金投入 | 6 | 资金分配 | 6 | 6 |
| 过程 | 22 | 资金管理 | 10 | 资金到位 | 5 | 5 |
| 资金支付 | 5 | 5 |
| 组织实施 | 12 | 实施程序 | 4 | 4 |
| 管理情况 | 4 | 4 |
| 绩效管理 | 4 | 3 |
| 产出 | 30 | 经济性 | 8 | 预算控制 | 8 | 8 |
| 效率性 | 22 | 完成进度 | 22 | 18 |
| 效益 | 30 | 效果性 | 30 | 社会效益 | 20 | 20 |
| 可持续发展 | 5 | 5 |
| 满意度 | 5 | 4 |
| 总分 |  |  |  |  |  | 94 |

**2020年《新生代》杂志编辑出版项目**

**支出绩效自评报告**

一、项目概况

《新生代》杂志【中国标准连续出版物号CN51-1648/C ISSN1672-9293，分类号：C3（社会科学研究方法），双月刊，全国公开发行】是由共青团四川省委主管主办、四川省团校《新生代》编辑部编辑出版的青少年研究学术期刊。坚持正确的舆论导向，以体现时代发展潮流，围绕党的中心工作，做青年的良师益友，服务青年服务社会是《新生代》期刊的办刊宗旨。2020年，《新生代》全年出版杂志6期，社会效益评价考核为“良好”，较好地完成了全年的出版任务。

**（一）项目资金申报及批复情况。**《新生代》杂志编辑出版项目2020年度预算为20万元，资金申报、批复符合资金管理办法等相关规定。预算测算标准及测算过程为：出版1期《新生代》杂志，其中出版编印相关费用为2.5万元，稿费支出每期0.5万元，其他商品和服务支出及劳务费约为0.3334万元，全年共出版6期杂志。《新生代》杂志编辑出版项目2020年全年支出照排制作费、印刷费、稿费、邮寄费以及其他商品和服务支出共计20万元。

**（二）项目绩效目标。**按时保质保量完成《新生代》杂志全年6期出版任务，每期出版1000册，全年出版6000册期刊，项目按期完成率100%；在期刊内容导向、出版管理、出版质量、规模与效果、党的建设与人才培养等方面，达到《中共中央宣传部关于印发<报刊出版单位社会效益评价考核实行办法>的通知》（中宣部发【2019】22号）和《中共四川省委宣传部办公室关于开展2020年度期刊社会效益评价考核工作的通知》（川宣办【2021】8号）的相关要求。

**（三）项目资金申报相符性。**《新生代》杂志编辑出版项目申报内容与具体实施内容相符、申报目标合理可行，项目经费做到了专款专用。

二、项目实施及管理情况

**（一）资金计划、到位及使用情况。**

1．资金计划及到位。《新生代》杂志编辑出版项目资金到位及时，到位率为100%。

2．资金使用。截至评价时点（2021年8月）《新生代》杂志编辑出版项目2020年全年支出照排制作费、印刷费、稿费、邮寄费以及其他商品和服务支出共计20万元。支付依据合规合法，资金支付与预算相符。

**（二）项目财务管理情况。**

《新生代》杂志编辑出版项目财务管理纳入四川省团校财务管理，在执行过程中做到严格管理、严格要求，细处着眼、细节入手，扎实操作、务求实效。学校成立“新生代”项目工作领导小组（《新生代》编委会），团校党委书记、常务副校长兼任主编负责全面工作，分管副校长严格监督管理；二是成立内部控制工作组，落实财务管理制度建设、机构设置、会计核算及账务处理等相关情况。对照项目资金管理办法，《新生代》杂志编辑出版项目严格执行了财务管理制度，财务处理及时，会计核算规范。

**（三）项目组织实施情况。**

《新生代》杂志编辑出版项目实行的是编委会领导下的编辑部负责制，学校党委书记、常务副校长兼任《新生代》主编，是组织管理架构第一责任人；执行主编兼编辑部主任负责具体实施流程，财务监督组监督《新生代》杂志编辑出版项目的整体财务情况，财务报销层层审核。项目主要支出——《新生代》照排制作费和印刷经费实行招投标和项目公示，经过3家比选，四川胜翔数码设计公司成为《新生代》期刊的照排制作单位，成都市金雅迪彩色印务公司成为《新生代》期刊的印刷单位。

三、项目绩效情况

**（一）项目完成情况**

2020年《新生代》杂志编辑出版项目编辑出版工作圆满完成，出版6期期刊，刊发青少年学术论文论文79篇，任务完成量为100%，出版物编校质量符合相关要求，差错率在万分之二以内。经主管主办单位共青团四川省委，上级业务管理单位四川省委宣传部、四川省新闻出版局考评，《新生代》杂志社会效益考核得分总计82分，考核结果为“良好”。

1. **项目效益情况**

青少年研究学术期刊《新生代》刊登的论文质量较高，对青少年的健康成长起到了很好的指导作用，受到从事共青团与青少年问题研究的专家学者、团干部和少先队辅导员的好评。

《新生代》杂志的编辑出版，顺应了共青团中央改革关于“加强共青团智库建设”的重要要求和《中央团校改革方案》关于“厚植团校学术支撑”的重要举措，加强了青少年宣传思想文化教育研究力量，夯实了科研阵地，为共青团改革凝聚了来自理论界的共识，为推进共青团和青少年事业蓬勃发展提供了强大的智力支持。

《新生代》杂志编辑出版项目坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为统揽，社会效益显著，以“关注党的指示、展示团的风貌、研究团青工作、聚焦主责主业”为目标，切实发挥了巩固阵地、展示成果、理论交流的平台作用，团结引领广大青少年积极投身治蜀兴川实践，青春心向党，建功新时代。

四、问题及建议

**（一）存在的问题。**

《新生代》期刊为全国公开发行的连续性出版物（双月刊 全年6期），2020年度以前每年财政预算为25万元，2020年度起，财政预算紧缩，该项目预算缩减为20万元，经费较往年更为紧张。

1. **相关建议。**

随着《新生代》期刊的美誉度、需求量增加，编辑部计划提高编印数量（从往年的每期1000册增加至每期2000册），同时加大宣传推广力度。因此相关成本费用会相应增加。建议财政增加《新生代》杂志编辑出版项目的预算费用。

第五部分 附表

## 一、收入支出决算总表

## 二、收入决算表

## 三、支出决算表

## 四、财政拨款收入支出决算总表

## 五、财政拨款支出决算明细表

## 六、一般公共预算财政拨款支出决算表

## 七、一般公共预算财政拨款支出决算明细表

## 八、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

## 九、一般公共预算财政拨款项目支出决算表

## 十、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表

## 十一、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

## 十二、政府性基金预算财政拨款“三公”经费支出决算表

## 十三、国有资本经营预算财政拨款收入支出决算表

十四、国有资本经营预算财政拨款支出决算表